

Zendt: dreigende wildgroei Het Nieuwe Werken

Relevante HR-afbeeldingen bij dit persbericht:



Ede, 1 oktober 2012 - Uitzendorganisatie Zendt is er na een jaar pionieren achter gekomen dat Het Nieuwe Werken vraagt om duidelijke kaders, zoals focus en structuur. Werkgevers en de overheid moeten zich goed realiseren dat het afbreukrisico van deze werkvorm groot is. Zendt pleit ervoor dat werkgevers en overheid samen de dreigende wildgroei van Het Nieuwe Werken tegengaan.

Het Nieuwe Werken is een visie waarbij recente ontwikkelingen in de informatietechnologie als aanjager gelden voor een andere inrichting en managementstijl van medewerkers. Zendt appelleert aan deze visie door uitzenddiensten aan te bieden vanuit een andere arbeidscultuur, met medewerkers die volledig vanuit huis werken.

Hype voorbij

“Mede doordat alle Zendt-agenten hun werk vanuit huis doen, kwamen we erachter dat je thuiswerkers moet leren structureren, focussen en loslaten. Daarnaast is het ook belangrijk om een vorm van controle te hanteren”, aldus Patrick Waardijk, directeur bij Zendt. “Diverse Zendt-agenten liepen stuk omdat ze hun vrijheid te letterlijk namen, directe collega’s misten of verantwoordelijkheden als een molensteen voelden. We hebben sterk ervaren dat Het Nieuwe Werken de hype voorbij is. Het wordt tijd dat deze werkvorm uit de kinderschoenen komt.”

Goud in handen

De overheidsmaatregelen stimuleren Nederlanders om thuis te gaan werken, mede door de voorgenomen belasting op het woon-werkverkeer. Daarnaast denken veel werkgevers goud in handen te hebben door medewerkers de mogelijkheid te bieden om thuis te werken. Zonder focus, structuur en controle is dat een illusie. Zendt heeft al pionierend een aantal succesfactoren ontdekt om Het Nieuwe Werken te laten slagen. Waardijk: “Ook wij zijn door schade en schande wijs geworden. Het wordt daarom echt tijd dat de politiek zijn verantwoordelijkheid neemt en kaders gaat scheppen. Dat vraagt om snelheid, zeker als je ziet dat geen enkel verkiezingsprogramma ingaat op Het Nieuwe Werken.”

Haken en ogen

Bernadet Lopes is sinds 1 januari 2012 intercedent in Rotterdam voor uitzendorganisatie Zendt. In een interview benoemt ze de voor- en nadelen van thuiswerken. “Er zitten zeker haken en ogen aan deze werkvorm. Structuur bepaalt in grote mate het succes. Gewoon om half negen achter je bureau, je vaste pauzemomenten hanteren en loslaten na werktijd. Daarin moet je zelf verantwoordelijkheid nemen en creatief en oplossingsgericht te werk gaan.”

Over Zendt

Zendt staat voor uitzenddiensten gebaseerd op Het Nieuwe Werken. De technische ontwikkelingen volgen elkaar snel op en maken een andere arbeidscultuur mogelijk. Die cultuur bestaat uit flexibel werken, geen vaste werkplek in een kantoor en een grote mate van zelfstandigheid. Zendt-agenten werken vanuit huis en maken daardoor minder kilometers. De agenten zijn ondernemers in loondienst en verantwoordelijk voor de marktwerking in de eigen regio.

Relevante links bij dit persbericht:

- Bekijk hier de website van [Zendt](#).
- Lees hier het [opinieartikel](#) over Zendt.



Contact



Korstiaan van Vliet
PR-adviseur



0318 – 438 487
korstiaan@porsderidder.nl
www.porsderidder.nl