

## VoorsprongVoucher groot succes

Enkele HR-afbeeldingen van overhandigingen van de VoorsprongVoucher:

(klik op de foto voor een vergroting)



Yvonne Vüllers (links) en Martijn de Weerd (midden) van BAM Techniek ontvangen de VoorsprongVoucher uit handen van Richard Bosman (rechts) van WerkendStedendriehoek



Roger Leclaire (links) en Edwin Speelman (midden) van Astrum Automotive ontvangen de VoorsprongVoucher uit handen van Richard Bosman (rechts) van WerkendStedendriehoek

**Apeldoorn, 1 december 2011 – De VoorsprongVoucher is een klinkend succes. Dit unieke werkgeversinitiatief ondersteunde in de afgelopen maanden al tientallen bedrijven uit Midden-Nederland met werknemers van 40 jaar en ouder. Het doel van de VoorsprongVoucher is om deze kwetsbare groep werknemers van werk naar werk te begeleiden en niet in een uitkeringssituatie te laten belanden. Dit doel is dan ook zeker geslaagd. Daarom is de VoorsprongVoucher nu drie maanden langer beschikbaar: tot 1 maart 2012.**

De VoorsprongVoucher is een initiatief van VNO-NCW Midden en de poortwachtercentra ACE De Vallei en WerkendStedendriehoek. Kern van het project is dat werknemers niet in een uitkeringssituatie komen, maar van werk naar werk worden begeleid. De VoorsprongVoucher biedt werkgevers in de provincies Gelderland, Overijssel, Flevoland en Utrecht extra mogelijkheden om werknemers van 40 jaar en ouder in dienst te nemen.

### Succesvol

De reacties van werkgevers en werknemers op de VoorsprongVoucher zijn zeer positief. Werkgevers zijn blij met dit unieke initiatief, dat de mogelijkheid biedt om juist ook ervaren krachten van 40 jaar en ouder aan te trekken.

Ook Tineke Bakker – van Ingen, voorzitter VNO-NCW Midden is enthousiast over de VoorsprongVoucher: *“Het is goed om te zien dat we vanuit VNO-NCW werkgevers in de regio kunnen ondersteunen met de VoorsprongVoucher. Ik hoor in het bedrijfsleven dat er veel animo voor is. Dit is een signaal dat de VoorsprongVoucher echt in een behoefte voorziet. Daarom heeft het ministerie besloten dat de subsidie voor dit project wordt verlengd. De VoorsprongVoucher is dus nog beschikbaar tot 1 maart 2012.”*

### VoorsprongVoucher

De VoorsprongVoucher stimuleert werkgevers om werknemers van 40 jaar en ouder in dienst te nemen of, als het echt niet anders kan, af te laten vloeien via een zorgvuldig outplacementtraject. Werkgevers die een met ontslag bedreigde werknemer van 40 jaar of ouder in dienst nemen, kunnen met de VoorsprongVoucher 2000 euro subsidie krijgen voor een inwerktraject of bijscholing. Ook werkgevers die werknemers in deze leeftijd moeten ontslaan, kunnen met de VoorsprongVoucher een outplacementtraject aanbieden. Zo vergroten zij de kansen van hun medewerker op de arbeidsmarkt.

*Relevante links bij dit persbericht:*

- Meer informatie over de [VoorsprongVoucher](#)

### Contact



**Mirjam Talens**

PR-adviseur



0318 – 438 487

[mirjam@porsderidder.nl](mailto:mirjam@porsderidder.nl)

[www.porsderidder.nl](http://www.porsderidder.nl)