

## Uniek werkgeversinitiatief gelanceerd

### Relevante afbeeldingen bij dit persbericht:

(klik op de afbeeldingen voor een vergroting)



Vlnr: Wim Hagendijk van ACE De Vallei, Henk Anema van VNO-NCW Midden, Kars Hazelaar van Opella en Richard Bosman van WerkendStedendriehoek met de eerste VoorsprongVoucher

Ede, 8 februari 2011 – VNO-NCW Midden en de poortwachtercentra ACE De Vallei en WerkendStedendriehoek lanceerden maandag 7 februari een uniek werkgeversinitiatief: de VoorsprongVoucher. Tijdens een drukbezochte bijeenkomst ontving Kars Hazelaar, voorzitter raad van bestuur Opella de eerste VoorsprongVoucher uit handen van Henk Anema, bestuurslid van VNO-NCW Midden. Deze voucher stimuleert werkgevers om werknemers van 40 jaar en ouder extra te ondersteunen.

De VoorsprongVoucher is onderdeel van het project 'met kennis meer voorsprong'. Kern van het project is dat werknemers niet in een uitkeringssituatie komen, maar van werk naar werk worden begeleid. De VoorsprongVoucher biedt werkgevers in de provincies Gelderland, Overijssel, Flevoland en Utrecht extra mogelijkheden voor werknemers van 40 jaar en ouder.

### Verantwoordelijk

De eerste VoorsprongVoucher werd maandag uitgereikt aan Kars Hazelaar van Opella. Hazelaar is blij met de voucher: *"Wij zien in Midden-Nederland langzaam een tekort ontstaan van goede medewerkers. Opella vindt het belangrijk om actief te anticiperen op de veranderende arbeidsmarkt. Als werkgevers zijn wij verantwoordelijk voor het welzijn van onze medewerkers, zeker ook voor ervaren krachten van 40 jaar en ouder. De VoorsprongVoucher stimuleert ons als werkgevers om samen te werken en te zorgen voor werk."*

### Succesvol

Henk Anema is trots dat het ministerie de VoorsprongVoucher heeft goedgekeurd en dat het initiatief nu van start kan gaan. Anema: *"VNO-NCW heeft zich in Den Haag hard gemaakt voor de realisatie van deze subsidievoucher voor 40-plussers. Nu de eerste VoorsprongVoucher is uitgereikt, verwacht ik dat de uitgifte een grote vlucht neemt. Ik hoor in het bedrijfsleven dat er veel animo voor is, maar we hebben slechts 100 vouchers. Dit is een signaal dat de VoorsprongVoucher echt in een behoefte voorziet!"*

### VoorsprongVoucher

De VoorsprongVoucher stimuleert werkgevers om werknemers van 40 jaar en ouder in dienst te nemen of, als het echt niet anders kan, af te laten vloeien via een zorgvuldig outplacementtraject. Werkgevers die een met ontslag bedreigde werknemer van 40 jaar of ouder in dienst nemen, kunnen met de VoorsprongVoucher 2000 euro subsidie krijgen voor een inwerktraject of bijscholing. Ook werkgevers die werknemers in deze leeftijd moeten ontslaan, kunnen met de VoorsprongVoucher een outplacementtraject aanbieden. Zo vergroten zij de kansen van hun medewerker op de arbeidsmarkt.

### Relevante links bij dit persbericht:

- Meer informatie over de [VoorsprongVoucher](#)
- Meer informatie over [VNO-NCW Midden](#)
- Meer informatie over [ACE De Vallei](#)
- Meer informatie over [WerkendStedendriehoek](#)

### Noot voor de redactie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Pors|de Ridder PR. U kunt contact opnemen met Mirjam de Jong, PR adviseur via (0318) 438 487 of [mirjam@porsderidder.nl](mailto:mirjam@porsderidder.nl). Voor meer informatie over de VoorsprongVoucher kijkt u op [www.voorsprongvoucher.nl](http://www.voorsprongvoucher.nl)